



TÉCNICA/O EN FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

Objetivo del cargo

Responsable de la planificación, ejecución y acompañamiento técnico de procesos de fortalecimiento organizacional, orientados al desarrollo de capacidades internas, la participación social y el liderazgo comunitario de organizaciones sociales, productivas y comunitarias, en coordinación con la Dirección Ejecutiva y el equipo del programa, en el marco del Programa de Gobernanza Climática y Producción Sostenible, con enfoque territorial, participativo y de derechos.

Formación académica

- Título en provisión nacional en Ciencias Sociales, Sociología, Antropología, Trabajo Social, Ciencias Políticas, Educación o áreas afines.
- Estudios de especialización, diplomados o cursos acreditados en, Fortalecimiento organizacional, Desarrollo institucional, Participación ciudadana y liderazgo
- Se valorará formación complementaria en género, gobernanza local, derechos humanos, cambio climático o desarrollo sostenible.

Experiencia laboral y competencias técnicas

- Experiencia mínima de tres (3) años en procesos de fortalecimiento organizacional, acompañamiento institucional o trabajo comunitario.
- Experiencia en el diseño e implementación de procesos participativos orientados al desarrollo de capacidades organizativas, liderazgo y toma de decisiones.
- Experiencia en el acompañamiento a organizaciones sociales, comunitarias, productivas o territoriales, fortaleciendo estructuras internas, roles y mecanismos de participación.
- Conocimiento y aplicación de metodologías participativas vinculadas a Organización comunitaria, Liderazgo social, Planificación participativa y Resolución de conflictos
- Experiencia en documentación, sistematización de experiencias y elaboración de informes técnicos, con capacidad de análisis y redacción clara.
- Experiencia en la elaboración de materiales educativos y de capacitación (guías, cartillas, módulos, herramientas organizativas).
- Capacidad para articular procesos organizativos con instancias municipales, redes y otros actores institucionales.

Habilidades y competencias personales

- Capacidad de trabajo en equipo, coordinación con técnicos de otras áreas y articulación interinstitucional.
- Perfil proactivo, responsable y orientado a procesos, con capacidad de trabajo bajo presión y cumplimiento de cronogramas.
- Sensibilidad social, compromiso ético y afinidad con el trabajo comunitario y la participación social.
- Disponibilidad para trabajo en territorio y permanencia temporal en comunidades campesinas.



- Habilidad para la facilitación de grupos, mediación y manejo de conflictos.
- Manejo del idioma quechua (indispensable).
- Licencia de conducir para vehículo (indispensable).