



TÉCNICA/O EN GÉNERO E INCIDENCIA EN POLÍTICAS PÚBLICAS

Objetivo del cargo

Brindar apoyo técnico especializado a la Dirección Ejecutiva de INDICEP y al equipo técnico en la formulación de proyectos, revisión y mejora de informes técnicos, así como en el diseño e implementación de estrategias de incidencia en políticas públicas, incorporando de manera transversal el enfoque de género, derechos y gobernanza climática, en coordinación con actores municipales, comunitarios e institucionales.

Formación académica

- Título en provisión nacional en Antropología, Ciencias Sociales, Jurídicas, Políticas, Sociología, o áreas afines.
- Estudios de especialización, diplomados o capacitaciones acreditadas en género y derechos humanos, Incidencia política y políticas públicas, Gobernanza local, desarrollo territorial o medio ambiente
- Se valorará formación complementaria en cambio climático, desarrollo sostenible, participación ciudadana o gestión pública municipal.

Experiencia laboral y competencias técnicas

- Experiencia mínima de tres (3) años en procesos de formulación, implementación o acompañamiento de políticas públicas, preferentemente a nivel municipal o territorial.
- Experiencia comprobada en formulación, planificación y seguimiento de proyectos de desarrollo, cooperación o gestión pública.
- Conocimientos sólidos del marco normativo internacional, nacional y municipal en:
 - o Derechos humanos, Derechos de las mujeres y enfoque de género
 - o Derechos ambientales y alimentarios
 - o Normativa municipal y mecanismos de participación e incidencia
- Experiencia en el abordaje de temáticas y metodologías participativas vinculadas a:
 - o Gobernanza, Género y participación ciudadana
 - o Resolución de conflictos
 - o Incidencia y control social
- Experiencia en documentación, sistematización de experiencias y elaboración de informes técnicos, con capacidad de análisis y redacción clara.
- Experiencia en la elaboración de materiales educativos y de capacitación (guías, cartillas, módulos, presentaciones u otros).
- Capacidad demostrada para facilitar espacios participativos, talleres, foros, reuniones, asambleas comunitarias y procesos de concertación interinstitucional.

Habilidades y competencias personales

- Capacidad de trabajo en equipo, articulación interinstitucional y coordinación con actores locales.
- Perfil proactivo, organizado y orientado a resultados, con capacidad de cumplir plazos y trabajar bajo presión.



- Sensibilidad social, compromiso ético y afinidad con los principios del trabajo comunitario y de derechos.
- Disponibilidad para trabajo en territorio y permanencia temporal en comunidades campesinas.
- Manejo del idioma quechua (valorable).
- Licencia de conducir de vehículo (valorable).